

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 1 月 28 日 总第 30 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

贯彻“两会”精神，在工业强企的道路上奋勇前行！

推进改革创新 加快转型升级 坚定不移地沿着工业强企道路奋勇前行

——在工投集团一届一次职代会上的讲话(摘要)

杨 龙

一、要用全面客观的辩证思维，把握工业强企的时代脉搏

1、深刻认识发展环境的新形势、新常态，做好应对挑战抢抓机遇的充分准备。首先，要准确把握宏观经济的新常态。受国际形势影响，我国经济由高速增长进入中低速增长阶段，面临下行压力较大，风险隐患增多等突出矛盾和问题。但是也要看到，在宏观调控不断托底下，我国经济发展基本面是好的，潜力大，韧性强，回旋余地大，新动力正在强化，新业态不断出现。因此，尽管艰和险在增多，但时和势都在，而且短期内仍不会改变，再有集团上下抱团拼搏的“人和”，就一定能够攻坚克难，稳健前行。第二，要准确把握工业发展的新常态。中央十八届五中全会提出了创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，这是关系发展全局的一场深刻变革。从我市工业发展形势来看，正在抢抓“一带一路”建设等国家省多重战略叠加的机遇，围绕构筑“三三三”现代工业体系，大力实施以投资驱动、工业主导为特征的产业强市战略，必将迎来工业发展后发先至的“春天”。“三三三”体系中有两大板块涉及到我们的主导产业。可以说，所有这些都是我们推进工业强企建设的积极因素。第三，要准确把握深化改革的新常态。随着改革进入深水期，现有体制下不适应的问题和深层次矛盾正在浮现，我们传统管理方式和发展模式将受到前所未有的冲击。我们也要看到，行政管理体制改革将推动一些政策过渡，特别是国家下放项目审批权，项目审核体系将分散。因此，站在“十三五”发展的起跑线上，我们要密切关注宏观经济政策调整变化，主动作为，抢跑有力，尽快寻求突破方向和着力点。

2、深刻认识发展进程的不够平衡、不稳定，明确改革创新转型升级的现实意义。“不均衡”主要体现在影响发展的四个问题：一是集团总体实力规模亟待提升，资产规模虽近百亿，但业务收入和净资产仅在 30 亿左右，跟我们在全市的发展地位、承担的职能还不相符。二是产业结构布局虽已有雏形，但优质项目的成长和优势资源的整合需要寻求新突破。三是当前企业资产负债率偏高、回报率偏低的矛盾突出。四是用工总量过剩和结构性短缺并存，迫切需要培养和大量的科技创新、经营管理、资本运作等方面的专业人才。“不稳定”主要体现在发展面临的四个风险：一是资金风险。二是管控风险。三是市场风险。四是稳定风险。

3、深刻认识发展任务的艰巨性、紧迫性，加大战略规划实施的工作力度。“十三五”期间，我们的战略任务是：坚持“产业为本、战略为势、创新为魂、金融为器”的工作方针，实施“合纵联横、转型升级、创新驱动、和谐包容”四大发展新战略，推进“工业企业优化重组、传统产业转型升级、发展资源要素集聚、投资融资模式创新、精细化管理提升”五大工程，着力构建产业科技创新、产业园区发展平台、产业金融服务三大体系，优化产业发展布局，做强做优主导产业。我们的战略目标是：力争“十三五”期末，集团总资产达 300 亿元，净资产达 100 亿元，营业收入达 100 亿元，综合利润率为 6%，研发投入占销售收入比例 8%，新增国家级高新技术企业 5 家，主

板上市企业 1 家、新三板挂牌企业 4-5 家，力争跻身中国制造业 500 强。

二、要以务实开拓的工作举措，集聚工业强企的强大动力

1、坚持以项目赢得发展先机。一是构建产业创新体系。要加快推进国家级“高性能纤维及复合材料轻量化技术产业链公共服务平台”和“开发区院士工作站”建设。加大对集团纤维新材料和高新技术两个产业研究院的投入，增强科技应用开发能力，提高科技成果转化水平。加快权属企业创新能力的培育，大力支持有条件的单位加快产学研联合、博士后流动站及研究生实践基地的建设。二是打造产业园区建设平台。要重点建设纤维新材料及复合材料、特色精细化工、高端装备制造、精品盐、现代农业等产业园，使产业园成为集团创新成果转化、重大项目投资招商、产业集群培育等重要基地。三是明确产业投资的规模与重点。在高性能纤维领域，主攻聚酰胺纤维、差别化超高分子量聚乙烯纤维等重点项目，力争干法纺丝聚酰胺纤维和差别化氨纶纤维改扩建工程按期投产，超高分子量聚乙烯纤维项目联机调试，在碳纤维复合材料产业化方面有所突破。在化工领域，要着力化解环评限制，为氯化苯、苯甲醛、硝基苯甲醛等盐化工项目建设创造有利条件，确保年内完成设备安装，试车投产。在新兴产业项目开发上，要推进年产 60 万吨毛北金红石矿、总投资 20 亿元的天明特种车辆制造等大项目的合作建设，加快推进与盛虹石化项目的对接工作，积极参与石化产业基地及炼化一体化项目的前期工作。在基金项目上，要对干眼医疗设备、蕴之宝食品、石港高压电瓷等我市 10 余家中小企业完成首期投资，推进产业发展基金良性运作。

2、坚持以变革激发发展活力。我们要将改革创新作为贯穿主线。一是推进发展方式的变革。具体来说，要做到“四强四优”。“四强”就是自主创新能力强、资本运营能力强、内部管控能力强、人才队伍强；“四优”就是经营业绩优、产业结构优、公司治理优、社会形象优。二是推进管控模式的变革。推进集团总部建设。要围绕“母子”管理体系，对集团的治理结构、组织体系、业务流程、运行机制进行调整优化。要探索实行集约化管理，在同一区域由一个管理团队进行管理，尝试推行职业经理人制度，实行内部培养和市场化选聘相结合。三是推进资产运营的变革。逐步退出不具备竞争优势的产业领域和项目，清理处于管理链条末端、发展能力较弱的三、四级企业。要选择有条件的单位尝试推进混合所有制试点，借鉴民营机制，探索建立经营者、专业技术人员、职工持股制度。要深入探索资产证券化路径，依托奥神新材料上市新三板平台，选取 2-3 个企业作为上市公司的培育点。2016 年，要加强与有关县区、创投企业的合作，不断衍生产业发展子基金，力争 5 年内将基金规模扩大到 50 亿元。四是推进考核机制的变革。要建立以经济增加值为核心的考核评价体系，有效运用价值管理(EVA)工具，科学设置各有侧重、各有特色的考核指标体系。要建立科学、合理的薪酬分配机制，推进全员绩效考核，切实做到收入能增能减和奖惩分明。五是推进

人才机制的变革。要建立市场化选人机制，打破地域、所有制、身份界限，推动高端人才和智力资源更好地服务于企业。要深度盘活现有人才资源，规划好经营管理、专业技术、技能操作三个层面的职业生涯成长通道。要依法规范各类用工管理，真正形成能上能下、能进能出的合理流动机制。

3、坚持以管理优化发展质量。一是向成本管理能力要增长空间。要树立成本战略管理的理念。建立以资金、物资、销售为中心的成本控制体系，深入推行大宗物资集中采购、资金集中结算、共通性事务一站式管理。要开展全员、全方位、全过程的成本管理，量化到每一项生产任务、每一个工作岗位、每一个流程环节。要以全面消灭亏损为目标，认真抓好亏损单位及亏损项目的治理工作。要大力开展节约型企业创建活动。二是向风控管理要抗御风险能力。要构建经营过程全覆盖的风险预警监管体系，建立高风险业务、重大投资等重要事项的专项风险评估制度。要创新法律风险管控模式，强化重点任务、关键环节法律审核，规范企业法律事务和经济合同管理。要构建安全和质量“全覆盖”监管体系，横向覆盖集团所有产业领域，纵向覆盖所有基层单位、基层班组和职工。三是向营销管理要市场竞争力。要建立健全营销组织体系，提升集团市场营销的整体攻防能力。要加快建立高效、互动、稳固的营销网络，将市场开拓的网络触角不断延伸辐射。要打造专业化营销队伍，强化专家型营销人才和营销新人的培养，改进营销考核激励方式，提高销售队伍市场开拓能力。四是向信息化管理要发展制高点。要顺应“中国制造 2025”、“互联网+”的时代发展步伐，通过 E 化管理平台链接管理和业务流程，建立起基于互联网的办公自动化系统、企业资源共享系统、客户关系管理系统，开拓网络营销、电子商务等新载体，实现集团信息系统全线贯通。

4、坚持以和谐汇聚发展能量。一是以文化引领和谐。“十三五”期间，是我们企业文化形成、发展、升华的重要阶段，必须加强顶层策划与设计，构建起具有工投集团特色的企业文化体系，引领企业前行。要坚持文化与管理相结合，坚持深度融合、拓展延伸，把文化理念体现在组织建设、制度建设上，使企业文化固化于制。要切实加大企业文化宣贯力度。二是以党建保障和谐。要积极探索现代企业制度下，发挥党建政治核心作用的有效途径和方式，把加强党建和完善公司治理结合起来，在改革发展中坚持党建同步谋划、党组织及人员同步设置配备、党建工作同步开展，实现党建与发展的互动、互融、互促，使良好的党建生态成为科学发展的重要“软实力”。三是以民生共建和谐。坚持工业强企与富民惠民同步。要完善薪酬增长机制，向基层倾斜、向职工倾斜、向一线倾斜。要在政策允许的范围内，争取每年为职工办几件看得见、摸得着、雪中送炭的好事实事。要加强扶贫解困工作，根据困难职工实际状况，送政策、送技术、送温暖、送岗位，精准扶贫、精准脱贫，实现与企业的共同发展。四是以民主营造和谐。要探索民主管理的新途径，让职工在更广泛领域、更深层次上有序参与企业的改革发展。特别是要扩大基层民主，全

面深化企务公开制度，不断拓宽公开领域，凡是涉及职工切身利益的事情都要尽可能公开。

三、要以奋发有为的价值追求，凝聚工业强企的精神力量

1、越是发展任务繁重，越要增强争先进位的能力。一要有敢于担当的能力。蓝图绘就以后，担当就是扛起重任、破解难题、夺取胜利的关键。敢于担当，就是要拿出“明知山有虎，偏向虎山行”的劲头，挑战面前不犹豫、压力面前不动摇，豁得出来、顶得上去。特别是党员干部要坚持冲在前、干在先，做好担当尽责的表率。要建立“容错机制”，为敢于担当者、冲锋陷阵者“兜住底”，切实形成“千钧重担众人挑”的工作格局。二要有干事创业的能力。我们必须适应时代的变化、事业的需要，把学习作为增长知识和才干的重要途径，从干中学、在学中干，真正成为所在领域的“行家里手”。各级组织要开展全员职业教育培训，尝试与高等院校、科研机构合作，采取订单式、远程培训、轮岗锻炼等培训模式，增强培训的针对性和实效性。三要有变革创新的能力。我们要自觉把自身发展的“小逻辑”放到新常态的“大逻辑”中来把握，坚持变中求新、变中求进、变中突破，挣脱“惯性束缚”，积极谋划创新发展的新思路、新办法和新举措。我们要将变革存在于管理的每一个细节，将创新融入人到每一个岗位。四要有廉洁自律的能力。要坚持像抓发展一样抓党风廉政建设，落实党风廉政建设责任制，完善立体监督体系，加强对工程建设、招投标、物资采购等重点领域的专项监察监管，强化廉政风险防范能力。

2、越是工作千头万绪，越要践行实事求是的作风。首先，机制要求实。要建立高效的沟通交流机制，通过职工接待日、董事长信箱、网站论坛、谈心交流热线等多种渠道，鼓励广大干部职工讲真话、讲实话、讲心里话。要建立“三个凡是”衡量机制，今后工作中，凡是符合科学发展要求的举措，我们都要积极地实施；凡是有利于生产经营的工作，我们都要认真地抓落实；凡是损害企业利益和职工利益的事，我们都要旗帜鲜明地反对。其次，措施要务实。要把调查研究作为基本的工作方式，不能凭经验主义、更不能靠拍脑袋做决策，坚持重点工作作为调查研究的重点，到困难大的单位去，到问题多的单位去，到工作推不动的单位去，深入到职工中去，真正把实际情况搞清楚，把主要矛盾抓住，把问题研究透。第三，执行要扎实。各单位要对本次会议确定的目标任务，立即着手逐级分解，层层传递压力，一张蓝图绘到底、脚踏实地抓落实。各级领导干部要带头在抓落实上动真格、出实招。要加大治庸问责力度，真正解决好执行中的“中梗阻”问题。

3、越是困难挑战较多，越要锤炼攻坚克难的品质。当前，转型发展的压力、提质增效的压力确实比较大，必须要有迎难而上的勇气，发扬敢于亮剑、敢打硬仗的精神，锲而不舍，闯关夺隘。团结是成功的基石。我们旗下公司 70 多个，分属于不同的领域，各单位必须牢固树立集团“一盘棋”的思想。每一位干部职工都要充分认识到自己肩负的责任，从事的工作，都是集团发展的一个积极元素，务必做到大事讲原则、小事讲风格，强化团队协作的合力。

2015年工作回顾

全年实现营业收入 18.86 亿元,利润 836 万元,资产总额达 96.34 亿元。

——集团重组顺利进行。自 3 月 31 日成功举行集团授牌仪式以来,完成了奥神公司、润财公司、格斯达担保公司、海水化工公司等单位资产移交。

——各业运营稳中求进。一是盐化板块负重前行。全年生产化工产品 74.42 万吨,完成预算 106.31%。

——项目建设有序推进。利海公司年产 700 吨苯甲醇中试项目试车一次成功。奥神新材料二期工程部分生产线 10 月份开车试产。

——创新管理成效突出。一是科技研发结硕果。奥神新材料公司“干法纺丝聚酰胺纤维生产成套设备”项目获第十三届江苏纺织技术创新奖。

——民生质量得到改善。持续推进集资建房工程,全年建房 678 套交付使用,并通过与开

工作报告

——在工业投资集团一届一次职代会上(摘要)

胡建明

2016年工作安排

总体要求是:全面贯彻落实党的十八大精神,五中全会精神,抢抓“一带一路”交汇点建设机遇,围绕“产业强市”战略,以“改革创新,提质增效”为工作主题,履行四项职能,壮大产业规模,扩大经济总量,改善民生质量,努力为“十三五”新征程奠定坚实基础。

主要经济指标是:化工产品总量 78 万吨,盐产品总量 71 万吨,纤维产品总量 12140 吨,粮食产品总量 2000 万斤;营业收入 18.5 亿元,利润 1000 万元;资产总额达到 102 亿元。确保重大安全生产责任事故为零。重点做好以下工作:

一、以改革创新为着力点,构建新型管控体系,有效激发发展创造力

强化资源配置改革创新。一是优化资源配置。加强政策研判,强化与政府部门的对接,通过资产出售或股权转让等方式,对经济效益差、市场前景黯淡的企业有序退出,集中力量发展主导产业、培育优势产业。

强化管理体系改革创新。一是推进管控体系改革。要以扁平化、专业化、精细化管理为原则,积极推进“母子”管控体系的建立。

强化科技研发改革创新。一是搭建科技创新平台。要充分发挥两个研究院的作用,推动博士后创新实践基地、研究生工作站及市级工程技术中心等平台建设。

强化人力资源改革创新。一是加速人才培养。要制定《集团“十三五”人才发展规划》,实施

“7580”计划、“十百千”计划。建立“专业人才培养”,组建研发团队。二是加强定岗定编。强力推进定岗定编定责,制定《关键岗位 AB 岗管理办法》。

二、以转型升级为立足点,积极履行自身职能,全面提升发展竞争力

以经济效益为中心,推进传统产业升级。对外调整营销策略,大力开拓市场,对内强化节能降耗、增收节支。盐业企业要密切关注盐业体制改革动向,完善生产体系,强化成本管理。

以重点项目为载体,壮大主导产业规模

主动介入石油化工、军警装备、轻质交通等新材料行业,构建主导产业集群。在化工方面,要积极谋划 100 万吨纯碱项目,重点推进利海公司年产 25000 吨纯氯化钾、年产 2500 吨苯甲醛、年产 500 吨硝基苯甲醛等项目。

以基金投资为平台,彰显服务发展职能。充分发挥产业基金的辐射作用,吸纳社会资本,不断扩大基金的规模和数量,采取阶段参股、跟进投资、风险补偿等方式进行运作。

以重大投资为突破,培育高新技术板块。要通过以土地、厂房等资产入股的方式,在石油化工、装备制造等产业链嫁接融合上下功夫、做文章,打造临港产业集聚区,提升吸借重大项目载体能力。

业项目,推动产业链向高端化延伸。

三、以精益管理为切入点,坚持依法治企战略,逐步提高发展保障力

加强信息化管理。顺应“中国制造 2025”、“互联网+”的时代要求,制定《两化融合发展规划》。以财务软件升级和内网平台建设为突破口,完善财务管理系统、办公自动化系统、项目管理系统。

加强资金管理。一是强化“全面预算管理”。进一步完善资金集中管理,确保收支两条线,实现集团全覆盖。要建立“季度经营分析会”管控模式。

加强运营管控。一是健全制度。要重新梳理制定《合同管理办法》、《运营监管办法》等相关制度。二是狠抓落实。要严格按照制度办事,强化审计、监察和督查工作。

加强安全监管。要大力宣传新《安全生产法》、新《环境保护法》、《污染物排污权有偿使用和分级管理暂行办法》,坚持不懈地开展隐患排查整治与专项治理,确保重大安全生产事故率、重大环境污染事故率为零。

四、以和谐稳定为落脚点,推进民生幸福工程,持续提升发展凝聚力

坚持文化创新。要推动权属企业的文化融合,建立起基于共同核心价值观的文化纽带,形成集团文化形象识别系统,培育开放创新的企业文化。

提高民生质量。一是保证收入水准。力保职工收入水平总体不降低,确保减亏增效单位一线职工的绩效收入有增长。

维护稳定大局。要高度重视信访和社会治安综合治理工作,对资产整合、机构重组、机制创新等涉及广大职工切身利益的重大决策要进行信访稳定风险评估。



全力开启“效益主导经营”快车道

——访青口投资公司董事长、党委书记 胡传法



在集团公司一届一次职代会暨党委工作会议圆满闭幕之际,笔者采访了青口投资公司董事长、党委书记胡传法。

回眸过往,胡传法指出,近三年,青口实现粮食产量三连增,企业效益三连好,职工收入三连快,是企业生产经营历史最好时期,完成了“一年转型、两年塑型、三年成型”的愿景规划。2015年,粮食产量突破2000万斤大关,实现营业收入3357.53万元,为预算的100%,地亩费收缴率100%,利润突破800万元。

2016年是“十三五”规划开局之年,青口公司根据工投集团新的运作体制要求,确立“十三五”农场化、规模化、标准化、工业化、现代化的“五化”发展方向;确立“一园、两场、三个中心、四条产业链、五大基地、六大功能”的发展定位;确立“稳田活制”的发展理念;创新“以种代改”、“一分五统”、“土地分类、管理分区、产量分包”、“推广新品种、应用新技术、实行新机制”、“信息到场、

知识到人、技术到田”的管理模式,全面实施“效益主导经营”举措。

用理念引领发展。一是继续坚持“稳田活制”的理念,立足现有土地产能的提高,发挥土地资源优势,造就规模化经营大格局;二是创新协调发展的理念,深度挖掘涉农政策资源,提升现代农业发展境界;三是创新绿色发展的理念,加快发展都市农业,延伸产业链条,提高市场竞争力。

以管理推进改革。一是生产单位效益指标合同化管控。做实二级公司,增产增效。进一步构建新型农业经营体系,推动凹地崛起工程,引导职工创办家庭农场。二是兼顾企业效益与社区稳定,坚持高效养殖市场化引导,实行“1+1+1”发包方式,推动养殖业转型升级。

靠创新走向现代。一是按照发展现代高效农业要求,构建新型农业经营体系;二是针对场区管理同质化特点,管理单位优化组合,合并同类项;三是针对农业板块特点,实行涉农政策对接责任归口管理。加快产业结构调整步伐,一产立足种植业加快土地熟化,二产重点开发米业加工销售;三产聚焦休闲观光农业。

以考评严抓作风。一是实施“全员增收计划”,明确增收指标,促进挖潜增效;二是实施“全员创业计划”,培育个体经营、合伙开发的新亮点;三是实施“全员益智计划”,培育职业化农工,制订职业化标准,开展形式多样的技能训练,选树本单位、本行业的“首席农工”。

以党建开创和谐。一是思想引领,推动党建工作务实做实效。二是践行“三严三实”,以“双创”为载体,树好标杆。三是坚持做到“书记抓、抓书记”。运用“互联网+”,开展创业帮扶行动。探索特色党建抓手,优化“盐田玉”文学社、读书社等平台,推进“青蓝工程”、志愿者行动。抓好信访稳定,夯实安全基础,推动和谐企业、文明单位创建提标升级。

(杜娟)

聚力改革 奋力开启转型跨越新征程

——访台北投资公司董事长、党委书记 赵万明



在集团公司“两会”隆重召开之后,笔者走访了台北投资公司董事长、党委书记赵万明。

赵董事长说:2016年是“十三五”开局之年,站在两个五年规划交接的新起点上,台北投资公司将紧扣“挖潜增效、转型促发展”主旋律,大力实施“123”工程,即抓好盐钙基础产业,发展科技产业园和物流园两个主导产业,壮大机械制造业、酒店宾馆业和加油站项目三个辅助产业,努力形成辅助产业与主导产业竞相发展、相互交替、相得益彰的发展新格局。具体实施“四大抓手”,推进转型跨越。

拓展销售渠道,巩固盐钙生产。一是优化布局,夯实基础。根据征地区势,及时调整生产布局,保持原料水生产需求,确保生产秩序不受影响;二是转变观念,紧贴市场。做到产品与市场相结合、稳产和增产相结合,通过优化工艺,严格执行《原盐优质优价公收办法》等举

措,提升原盐质量;三是拓展渠道,扩大销量。积极争取原盐集运计划,抓好成品钙液排放平衡,开展市场调研和客户走访,扩大销量。

加速产业发展,扩大经济规模。加大工业地产开发,海州湾公司3#、9#在建厂房项目确保8月底前竣工并交付使用,在美多利中小企业园新建1-2幢工业厂房,推进共建“众创空间”。积极承接集团内企业的机械维护保养、非标设备制造等业务,打造祥立公司专业品牌。加大零星土地招租力度,推进裕源邻里中心、港城金三角2号楼开发经营。抓紧330亩货场收回工作,加大100亩和49亩商业地块招租力度。利用好云台铁路专用线,重点拓展非盐物资存储和发运业务。加快加油站项目建设,年内完成场地及设施施工。

重抓降本节支,规范内部管理。开展节支降本活动,全年确保可控费用不突破年度预算。加强全面预算管理,严格执行收支两条线。加强合同管理,规范审批流程,严格责任追究。加大临时用工和长期挂岗人员清理力度,减轻企业负担,减少劳资纠纷。大力宣传新《安全生产法》,突出安全教育培训针对性、实效性。实行安全生产差异化管理,全面加强安全自转管理,强化监督考核,确保安全生产无事故。

凝聚广泛合力,营造和谐氛围。一是注重先进文化引领。认真做好宣传工作,营造创先争优的良好发展氛围。加大工投集团“品质工业,精诚投资”企业精神、“求实、担当、创新、卓越”核心价值观等企业文化要素的推广宣传;二是认真办好为民实事。力保职工收入水平总体不降低,做好职工集资建房房产证办理工作,完善困难职工帮扶救助长效机制;三是切实维护稳定大局。落实稳控措施,强化宣传引导,重点做好重大节假日稳控工作,确保矛盾解决在基层。

(黄施凯)

加快升级重构模块 取势谋远再开新篇

——访徐圩投资公司总经理、徐南联营公司党委书记 刘承志



业驱动力的凝练,优化各类要素资源配置,重点实现“市政产业持续升级、物流产业实现突破、产业园破土动工”三大突破,谱写产业转型新篇章。

一是理清思路谋好“开局篇”。巩固传统产业,按照“稳思想、强基础、转机制、调结构”的工作思路,进一步强化原盐生产常规管理工作,巩固海盐生产基础产业地位,确立“稳盐”思想不动摇,激发广大承租人的产盐积极性;强化水面经营管理,根据示范区征地规划,制定水面经营工作中长期发展规划,整合资源,扩大创收,有效规避征地所带来的赔偿风险;继续推进“幸福家园”3期建设、“香河情缘”职工小区4期配套工程力度,完善安邦物业公司三级管理资质,促进小区规范化管理;推进改革创新,注重安全管理,提升发展水平。

二是市政产业谋划“升级篇”。按照完善体系、提标升级、打造品牌的总体思路,致力于推进市政产业稳健发展,提升市场竞争的应对实力。加大对新区内道路保洁、绿化养护等市政业务的争取工作,力求业务量稳中有升;以灵活的经营策略探索发展新方向、新途径,加大与进驻企业的沟通,拓展业务范围覆盖面,通过先入优势,努力抢占市场份额,突破新的经济增长点;实施创优工程,打造行业品牌。全力推进悦升公司办公用房建设工程,确保年内建成并投入使用。加大专业机械设备的投入,提升作业效率和保洁质量;突出人才储备,通过人才引进、岗位学习、院校委培等多种渠道,培养专业性专业人才,提升专业化管理水平,着力提升“悦升绿化”社会影响力。

三是项目开发谋求“破题篇”。在产业园项目推进上,重点推进产业园滞纳金免于缴纳的协调工作,确保后续工作顺利开展。继续完善产业园建设管理运作模式,推进产业园进入实质性建设阶段,力争年内实施2栋标准厂房的主体施工工程;加大项目调研力度,加强与驻区企业对接,争取产业合作;推进物流项目破题。根据物流园总体规划,协调有关部门妥善解决影响万诚物流项目启动的相关问题,确保项目早日启动。加快推进专业化仓储物流项目立项报批工作。在项目协调推进上,配合港口集团对海洋与水产实验中心建设运行方案进行完善,尽快就出资方式、股份比例、经营管理等相关合作事宜达成共识,力争年内实施建设工程。

(赵建成)

贯彻“两会”精神一把手访谈

“十三五”开局之年,徐圩投资公司如何围绕集团公司一届一次职代会和党委工作会议的工作部署,紧扣“发展大市政、构建大物流、建设产业园、拓展服务业”的战略构想,推进市政产业升级、物流产业破题、产业园开工建设等目标谋篇布局?日前笔者专访了徐圩投资公司总经理、徐南联营公司党委书记刘承志。

刘总说,徐圩投资公司要以集团公司“两会”精神为指针,以“十三五”发展规划为蓝本,以大力提升企业运行质态为切入点,强化新产

日前,就如何认真落实集团公司“两会”精神,笔者专访了灌西投资公司董事长、党委书记王德志。他说,面对盐价持续下跌,市场持续萎缩,新产业发展持续缓慢的难题,2016年,我们牢固树立“思想务实、举措求实、工作落实”工作理念,紧紧围绕“降本、发展、减亏”主题,竭力抓新产业发展,全力抓内控管理,量力抓好盐业生产,实施“1618”工程,即:力争上马1个新项目,灌西投资公司实现利润600万元,日晒制盐公司减亏1000万元,做好8件民生实事,确保全年各项工作任务完成。

一是突出三项举措抓改革。突出人事机构改革。在一线职工减员206人的基础上,机构再精简,人员再精炼,通过定岗定编,今年精简机关管理人员30人。着力解决生产一线缺员、后勤服务单位人多问题,做到“人岗相适,人事相宜”,进一步提高管理效率,降低管理成本。突出分配制度改革。实行市场化和差异化分配制度,按经营业绩进行考核。对小公司逐步断奶,给予一定的激励政策,鼓励职工自主创业,充分调动职工积极性。突出降本增效。通过卤水降价,人员精简,提高单产,确保吨盐成本180元以下。成立专业扒盐队,推行八公分扒盐制度,实行四季扒盐,通过“活茬板茬结合产盐”,开展科技攻关,加大机械设备研发力度,减轻劳动负荷,提升集约化生产水平。

二是破解三大难题强攻坚。破解市场销售难题。突出全员销售,南下北上,重点开拓沿海地区市场,协调地方政府,实行捆绑式销售,出台优惠政策,强化销售团队建设,扩大销售战果。破解资源挖潜难题。利用养殖区域,加大服务力度,挖掘养殖产业链效益,发展育苗、饲料经营、产品深加工等产业链,实现新的经济增长。加强与灌云县政府、临港产业区协调,借用政府力量,在征地的过程中,谋求更多的实惠。破解新产业发展难题。利用燕尾港临时开港机遇,强化资源整合,推进青洋码头二期工程,做大做强物流业。利用临海、临港、临河、临路的区域优势,加快发展“仓储业”。优化建筑、绿化、环卫等服务行业整合,积极发展“市政业”。做好“加油站”、“加气站”服务项目。利用丹麦北欧农庄的资源优势,强化合作,打造有机肥的品牌。

三是深化三项建设聚能量。深化干部队伍建设。面对发展困难,着重在一线中培养干部,使基层一线成为锻炼干部的新平台、检验干部的新标杆。切实加强干部日常管理监督,抓苗头抓预防,动真格敢碰硬。深化服务型党组织建设。通过形势任务教育,引导职工认清形势,明确方向,激发奋发向上的工作热情。通过主题教育活动开展,引导党员立足岗位,将劲头聚焦在工作上,将功夫体现在行动上,将作用发挥在成效上。深化民生实事工程。保证职工饮用水上放心水;开通城镇居民医保;解决贫困职工住房困难;争取三期小区建房开工;协调解决八十岁以上老人尊老金问题;建设规范扶贫帮困基地;加强中二圩街道环境整治;升级改造职工文化广场;积聚发展正能量。

凝心聚智解难题 振奋斗志谱新篇

——访灌西投资公司董事长、党委书记 王德志



二是深化三项建设聚能量。深化干部队伍建设。面对发展困难,着重在一线中培养干部,使基层一线成为锻炼干部的新平台、检验干部的新标杆。切实加强干部日常管理监督,抓苗头抓预防,动真格敢碰硬。深化服务型党组织建设。通过形势任务教育,引导职工认清形势,明确方向,激发奋发向上的工作热情。通过主题教育活动开展,引导党员立足岗位,将劲头聚焦在工作上,将功夫体现在行动上,将作用发挥在成效上。深化民生实事工程。保证职工饮用水上放心水;开通城镇居民医保;解决贫困职工住房困难;争取三期小区建房开工;协调解决八十岁以上老人尊老金问题;建设规范扶贫帮困基地;加强中二圩街道环境整治;升级改造职工文化广场;积聚发展正能量。

(西宣)

勇挑重担 开拓进取 不辱使命

——访利海化工公司董事长、党总支支部书记 朱成杰



利海公司以全面贯彻落实集团“两会”精神为动力，紧紧围绕建设“装置先进、管理一流、安全环保、员工和谐”的现代化工业企业目标定位，以“减亏增效”为中心，力争全年生产化工产品13万吨，实现销售收入1.8亿元。

以减亏增效为中心，落实全面预算管理。认真分析企业亏损的原因，明确减亏目标，重点在生产成本、资产利用效率、分摊固定费用、原料采购价格等上下功夫；科学制定全年综合预算，明确部门责任，全年综合预算按月度进行分解，月度预算根据全年预算进行调整，每月进行经济活动分析，找出偏差原因及改进措施；加强经济责任制考核，及时兑现，调动全员积极性。

加强产品市场开拓力度，培育有价值的客户群。认真进行市场策划，积极开发有价值的潜在客户。扩展新的销售渠道，重点培养稳定的优质客户群。加强销售程序管理，控制货款风险，不断完善客户信用管理体系和评价机制。

制，全年周期内货款回收率力争达到100%。

加强生产装置运行管理，提高装置开车率。瞄准同行业标杆，挖掘装置节能降耗潜力。氯化苯、双氧水要达到同行业先进水平；加强生产设备的维护保养，合理安排运行装置的计划检修，将设备包机包片保养制度落到实处；加强运行装置的巡检，及时消除生产隐患；认真抓好生产过程和生产现场管理，注重生产成本的控制，努力做到生产装置满负荷、长周期、稳定运行。

加强技改项目推进，提升企业经济总量。加大产品研发力度和可行性研究，努力延伸产业链，创造新的利润增长点。一是积极推进氯化苯二期项目，扩大氯化苯产品总量，发挥氯化苯产品的规模优势。二是抓好双氧水的改扩建，降低运营成本。将现有双氧水产能由10万吨提高到12万吨，实现扩能降本。三是硝基苯甲醚中试基地项目建设，拓展企业产业链，做好协调和前期准备工作，力争尽早开工建设。四是进行ODA前期开发。

加强安全环保管控，创造企业安全发展环境。全面落实安全标准化管理要求，多角度、全方位保持二级安全标准化达标创建成果；加强危化品、重大危险源管理，杜绝重大安全事故的发生；落实安全生产责任制，开展多种形式的安全检查活动，加大隐患排查力度和频率。加强环保设施的监管，防止环保事故的发生，确保“三废”排放达到周边环境要求。

加强企业执行力建设，提升企业管理运营效率。实行交办单制度。通过FLOW单的形式，对执行效果全程跟踪督查。建立督查督办机制和责任追究制度，加强重点工作事项督查，及时解决企业运营中出现的问题。修订企业各项管理制度，加强制度执行的力度。

充分发挥党群组织作用，提升党建工作水平。创新党建工作思路，精心设计活动主题，推进党建工作与中心工作有机渗透，紧密结合，着力打造具有利海特色的党建品牌。(郁洪兵)



集团“两会”隆重召开之后，杜钟氨纶公司作为工投集团新材料版块的重点企业，如何更好地贯彻“两会”精神，推动氨纶公司做强做优做大？笔者采访了该公司总经理张斌。

张总说，针对集团公司提出的“十三五”发展战略和2016年各项工作中的新思路、新任务、新要求，我们将把“两会”精神与岗位工作实际紧密结合，认真做好2016年各项工作，以更加坚定的信心、务实的作风将全公司干部职工的思想统一到奋斗2016年各项工作目标上，广泛的将职工的积极性和创造性调动起来，切实保障氨纶公司各项工作落到实处。

面对持续低迷的氨纶市场，氨纶公司2015年能耗从5500吨降到最低4000吨，已达到行业平均偏好的水平；七期工程完全利用自主知识产权技术建设6000吨连续聚合、3000吨60头纺生产线；新产品开发方面实现卫材、超柔、经编产品的规模销售，差别化率达到最高25%，产品附加值明显提升；外贸、网上销售45吨，实现了零的突破；投入100万元安装光催化尾气处理设备，实现VOC达标排放；通过开展爱心课堂、困难帮扶、走访慰问等，拉近企业与社区的距离，与周边社区建立了友好的社企关系；启动AB岗、中层轮岗、管理流程梳理等内部体制改革；引进3名专业对口的硕士研究生，与道后设备厂家、后道下游厂家形成联合研发的意向。

展望2016年，公司将重点开展以下几项工作：八期工程年产12000吨差别化氨纶项目上半年动工，明年上半年投产；开展品质提升年活动，实施“品质、产品、品牌”三品战略；成立研发部，专门致力于新产品、新工艺的开发，并将与后道生产厂家开展合作；拓展业务范围，与外部机构合作，开展后道产品研发、氨纶的节能环保与生产设备开发、集成解决方案等，尝试技术输出；开展互联网+销售，一季度经销商网上订单系统将上线，与中国网库O2O销售模式正式布点，同时通过与阿里巴巴、生意宝等合作，拓展海外市场；成立综合管理服务中心，公司运营形成研发中心、生产中心、营销中心等四大中心，管理服务中心由每个部门抽调一名业务骨干组成，形成一站式审批服务，管理部门其它人员将成立项目组，为其他三个中心服务；试行生产部承包制，按一部、二部、三部独立成本核算，尝试对原料、人工等成本进行承包，并重点考核安全、质量、客户投诉、产品开发等目标；启动雄鹰计划、雄鹰计划、金鹰计划，对应届毕业生进行定点培养，孵化高端人才，同时建立各种形式的创业平台，吸引行业顶尖人才加入。

最后，张总强调，2016年公司将在充分保证员工福利、活动的费用不削减的基础上，降低销售费用，招待应酬费、后勤费用，通过加大考核力度大幅提高员工待遇，激励员工积极性，完成集团下达的各项经营指标。(氨纶宣)

做好产业布局 加快科技创新
——访杜钟氨纶公司新总经理 张斌

励精图治促发展 矢志跨越创一流

——访金桥制盐公司新总经理、党委书记 朱桂玉



日前，就如何贯彻落实集团“两会”精神，全面开创金桥制盐公司经营发展新局面，笔者走访了该公司总经理、党委书记朱桂玉。

朱总告诉我们，作为“十三五”开局之年，公司领导班将继续带领全体员工，认真贯彻落实集团“两会”精神，以“强基固本、提质增效”为总基调，更加注重生产运行，更加注重市场营销，更加注重产品质量，更加注重开源节流，更加注重管理创新，在新起点上努力开创和谐发展新局面。全年生产各类加工盐20万吨，实现销售收入1.6亿元，力争1.8亿元，确保实现利润1600万元，力争1800万元。重点做好五个方面的工作。

瞄准市场做专做精，集聚力做好营销。要始终将市场开拓作为公司“生命线”来抓，牢固树立全员营销理念，充分利用与客户合作带来的利多效应，整合资源，有的放矢，确保省内外市场营销规模的有效增长。一是精耕细作，深度经营省内市场。二是扩展外延，战略性开拓省外市场。三是坚持市场营销与销售产品创利相统一，确保营销质量持续提高。四是理顺关系，各尽其职，迸发营销合力。五是积极探索新的营销模式，博采众长，转变营销方式和手段，提升业务发展的规划能力和营销策划能力，持续优化公司营销市场结构，为食盐市场放开奠定基础。

加强生产组织管理，促进高效稳定运行。紧紧围绕全年产量目标，狠抓生产组织管理，把握均衡生产、高效生产和效益生产的原则，提高生产组织的前瞻性和预见性，超前应对市场变化，保持均衡有序、高效平稳的生产节奏。一是立足全年，狠抓生产持续。二是着眼长远，确保新项目完成。三是提高效率，确保设备正常运行。四是依靠科技，抓好重点课题攻关。

加强产品质量监管，提高质量管理水平。要紧盯市场，采取源头控制、过程控制、终端控制等措施，高度重视产品质量控制工作。一是严把原料盐和各种物资进厂质量关。二是严控生产岗位工序质量。三是严控产品质量问题的关键要素。四是严格产品质量跟踪。五是积极配合徐南公司对海盐原料基地建设和管理，建议集团公司制定和实施《原盐公收优质优价奖惩办法》，促进原料盐质量的提高。

着力夯实管理基础，全面提升管控效能。要把更多精力放在加强基础管理，不断提升管理的科学化、现代化水平上来，固本强基、苦练内功，增强企业核心竞争力。一是加强制度建设。二是加强财务管控。三是加强节支降耗。四是加强安全监管。五是加强环境管理。六是加强信息化管理。七是加强人力资源管理。

营造良好发展环境，点燃干事创业激情。在全公司营造良好的氛围和环境，激发全体员工干事创业激情。一是以提高收入“催生”激情。二是以宣传典型“引发”激情。三是以选拔用人“迸发”激情。四是以人文关怀“点燃”激情。(金宣)

唱响发展主旋律 助推供电新跨越

——访供电工程分公司经理、党委书记 孙政权



在集团公司“两会”召开之后，就如何贯彻“两会”精神，笔者走访了供电工程分公司经理、党委书记孙政权。

2015年供电工程分公司捷报频传，主营收入、供电量连续三年均超过一个亿，企业利润近4000万元。在谈到2016年工作思路时，孙总更是满怀信心，2016年，我们将深入贯彻落实集团“两会”精神，确立“内外结合，上下延伸，提质增效”的经营理念，重点围绕“四大行动”和实现“四个新提升”开展各项工作。

实行“电网改造行动”，全面进行电网升级改造，保持电量营销稳步增长。积极开拓配电网工程市场，提高工程创收水平。计划投入167万元完成青口、灌西养殖区配电设施改造二期工程，投入220万元改造居民区计量表4000户，投入1000万元更新改造台北太和线、台南嵩西线、徐圩深东线、灌西才路等10KV供电线路。在保证集团内电力工程全覆盖前提下，做好连云港新城区吧吧街配电网工程、徐圩30万吨航道码头真空预压、金开置业二期、光伏发电项目等电力安装工程，争取承接港口集团码头建设软基处理用电工程、徐圩污水处理厂泵站配电安装工程等。同时，全面介入市供电公司居民区配电网工程业务市场，并力争进入华电、交通、水利、水电等央企招标平台，通过获取施工会员资格参与外部电力工程市场竞争，力争与三航五公司、国电、华电等公司进行电力工程业务捆绑式发展。

二是实行“服务提质行动”，企业管理水平实现新提升。巩固“三严三实”专题教育成果，丰满“你用电，我用心”服务理念。各供电所主动融入园区经济建设，全程跟踪大客户施工项目，主动“送电上门”，开辟“绿色通道”。在机构改革的基础上，编制好岗位说明书。进一步推进“依法”治企。注重电力工程专业技术人员的引进和培养，组织符合条件的相关人员申报电气类技术职称和二级建造师资格。要进一步加快智能电网建设步伐，在更高层次上打造

“智慧供电”。要完善信息化管理系统应用，推进管理工作规范化、标准化、流程化。

三是实行“富民强企”行动，企业和谐创建实现新提升。积极推进企业增效、职工增收“双增工程”。通过实施开拓市场、加大创收、节能降耗和完善绩效激励机制、增强传统产业“造血”功能等一系列有力举措，促进企业经济效益的提升，从而带动职工收入的同步增长和福利待遇的不断改善。

四是实行党建经济“共建行动”，企业整体合力实现新提升。继续推进党建“六双”工作机制，积极开展“六抓六促”主题教育活动，固化党建精品工作模式，优化党建品牌示范效应。加大安全监管力度，强化安全管控，确保安全生产无事故。深入开展班组建设和绩效考核工作，推进班组管理长效机制，推进党建与经济深度融合，形成推动企业发展的强大动力。(电宣)